

	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR	VERSIÓN: 0
	PROCESO: Gestión jurídica	CÓDIGO: GJD - FR - 05
FORMATO: Circular interna		VIGENTE DESDE: 19/03/2024

CIRCULAR INTERNA No. 010

PARA: SERVIDORES PÚBLICOS PROVISIONALES Y DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -ALIMENTOS PARA APRENDER-.

DE: SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

ASUNTO: CONCERTACION DE COMPROMISOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE SERVIDORES PÚBLICOS PROVISIONALES Y ACUERDOS DE GESTIÓN PARA GERENTES PÚBLICOS, PERIODO 2025 - 2026

FECHA: 7 DE MARZO DE 2025

Respetados servidores públicos,

La Subdirección de Gestión Corporativa, establece los siguientes lineamientos para la concertación y evaluación del desempeño laboral de los empleados con nombramiento provisional, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026, y de igual manera para la concertación y evaluación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025, de la siguiente manera:

1. GERENTES PÚBLICOS - ACUERDOS DE GESTIÓN

- Los gerentes públicos del nivel directivo de la UAPA, en los términos establecidos en la Resolución 011 del 24 de enero de 2022 y sus evaluadores, deberán enviar los acuerdos de gestión suscritos para el periodo señalado, al correo novedadesgeth@uapa-pae.gov.co a más tardar el 31 de marzo de 2025, anexando la concertación de los Acuerdos de Gestión 2025, conforme a las metas establecidas para cada Subdirección en cabeza del Asesor de Planeación.
- Los gerentes públicos del nivel directivo de la UAPA, en los términos establecidos en la Resolución 011 del 24 de enero de 2022 y sus evaluadores, deberán enviar las evaluaciones a los acuerdos de gestión, al correo novedadesgeth@uapa-pae.gov.co en los siguientes cortes:
 - ✓ Calificación parcial primer semestre 2025 (corte a 30 de junio de 2025), el 15 de julio de 2025.
 - ✓ Calificación parcial segundo semestre 2025 (corte a 31 de diciembre de 2025), el 15 de enero de 2026

En los formatos establecidos en el Sistema Integrado de Gestión de la UAPA.

	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR	VERSIÓN: 0
	PROCESO: Gestión jurídica	CÓDIGO: GJD - FR - 05
FORMATO: Circular interna		VIGENTE DESDE: 19/03/2024

2. SERVIDORES PÚBLICOS VINCULADOS CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

Periodo de Evaluación: 1 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026

En atención a los criterios establecidos en la Resolución 0048 de 2020 “*Por la cual se establece el procedimiento para el seguimiento y calificación al desempeño laboral de los servidores vinculados por nombramiento provisional en la Unidad Administrativa Especial de Alimentación Escolar- Alimentos para Aprender*”, se establece cronograma correspondiente a las fechas para la suscripción de acuerdos laborales y comportamentales y las evaluaciones del periodo 2025 – 2026, así:

Etapa	Plazo
Acuerdos laborales y Comportamentales 2025-2026	14 de marzo de 2025
Calificación parcial: Primer semestre 2025 (01/02/2025-31/07/2025)	22 de agosto de 2025
Calificación parcial: Segundo semestre 2025 (01/08/2025-31/01/2026)	16 de febrero de 2026
Calificación definitiva 2025-2026	27 de febrero de 2026

Para el periodo de evaluación comprendido entre el 1 de febrero de 2025 y el 31 de enero de 2026, los soportes correspondientes a la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos provisionales, deberán remitirse al correo novedadesgeth@uapa-pae.gov.co a más tardar el 27 de febrero de 2026.

En los formatos establecidos en el Sistema Integrado de Gestión de la UAPA.

Cordialmente,



MARYSOL MÉNDEZ CORTÉS
Subdirectora Técnica de Gestión Corporativa

Anexos:

1. GTH-FR-02 Acuerdos de gestión de los servidores públicos de libre nombramiento y remoción - v0.xlsx
2. GTH-FR-08 Acuerdos laborales comportamentales servidores nombramiento provisional - v0.xlsx
3. R0048 31JULIO2020 EVALUACION PROVISIONALES.pdf
4. RSN 11 DEL 24012022 - ACUERDOS DE GESTION.pdf

Revisó/ Juan Pablo José Sánchez Ramírez, Contratista Apoyo a la Subdirección de Gestión Corporativa
Proyectó/ Sandra Milena Suárez Cortés, Profesional Especializado con funciones de Talento Humano